

Juego y Estrategia



INPOWER

by Juego y Estrategia



EDUPLAYMENT

by Juego y Estrategia



**STAND UP
MANAGEMENT**

by Juego y Estrategia





Juego y Estrategia



PROGRAMA DE FORMACIÓN DE FACILITADORES LEGO® SERIOUS PLAY®

Impartido por César Suárez Uribe



A detailed LEGO Serious Play construction on a table, featuring a complex network of red and blue paths, various LEGO bricks, and minifigures. The construction is set against a background of a whiteboard with handwritten notes and a group of people smiling.

CÉSAR SE FORMÓ COMO FACILITADOR EN 2009



INTRODUCCIÓN

BIENVENIDO AL PROGRAMA DE FORMACIÓN EN EL MÉTODO LEGO® SERIOUS PLAY®, FT (FOUNDATION TRAINING).

LEGO SERIOUS PLAY es una metodología para explorar y abordar retos y problemas existentes en tiempo real. No es simplemente un curso. Es un proceso con base científica, que surge de investigaciones extensas en los ámbitos de la gestión empresarial y organizacional, de la psicología y del aprendizaje.

LEGO SERIOUS PLAY (LSP) es un proceso facilitado, y los resultados y el impacto están vinculados directamente a la calidad de la facilitación. El objetivo de nuestro programa de formación para facilitadores LSP es dotar al participante con los conocimientos, confianza y compromiso necesarios para preparar y facilitar procesos con LEGO SERIOUS PLAY, de manera que proporcione el mayor valor al usuario final y que tenga un impacto duradero.

La metodología LEGO SERIOUS PLAY y su marca es propiedad del Grupo LEGO, que ha desarrollado y distribuido el concepto desde 2001. Hasta hace poco tiempo se distribuía exclusivamente a través de un selecto grupo de consultorías, las cuales tenían un acuerdo con el Grupo LEGO. La formación de facilitadores la realizaba solamente el Grupo LEGO.

Desde Mayo del 2010 LEGO SERIOUS PLAY está bajo un esquema de Comunidad, lo que implica también que la formación de facilitadores está disponible a mayor escala, y sin ser necesario tener un acuerdo de licencia con LEGO.

Este programa de formación está pensado para quienes tienen experiencia en la facilitación a grupos. Es adecuado para consultores profesionales, coaches, formadores, educadores, investigadores y también para formadores internos, especialistas en desarrollo organizativo, personal de RR.HH. y responsables de equipos.

Este programa está desarrollado y mantenido por la Asociación de Master Trainers en la Metodología LEGO SERIOUS PLAY de la cual soy miembro.

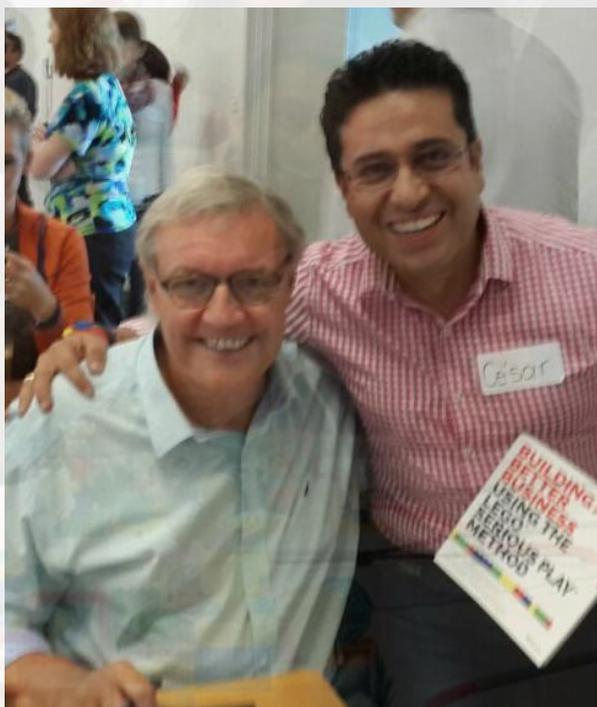


ROBERT RASMUSSEN

CO-CREADOR de la metodología LEGO SERIOUS PLAY

Principal, Rasmussen Consulting, I/S

MÁS DE 400 PERSONAS FORMADAS POR CÉSAR SUÁREZ DESDE 2018



INTRODUCCIÓN A LA METODOLOGÍA LEGO® SERIOUS PLAY®

LEGO® SERIOUS PLAY® (LSP) es una técnica de reflexión, comunicación y resolución de problemas para usarse con organismos, equipos e individuos. Se basa en investigaciones exhaustivas de los campos de la gestión empresarial, el desarrollo organizativo, la psicología y el aprendizaje, y se basa en el concepto de "conocimiento de las manos".

Hay una serie de creencias fundamentales acerca de las organizaciones y el liderazgo que subyacen a la metodología:

1. Los líderes no tienen todas las respuestas.
2. Su éxito depende de escuchar todas las voces.
3. De forma natural las personas quieren contribuir, ser parte de algo más grande y sentirse dueños
4. Cuando se permite que todos contribuyan y aporten el resultado es una empresa más sostenible.
5. Demasiado a menudo los equipos rinden muy por debajo de su potencial, dejando sin aprovechar el conocimiento y experiencia de sus miembros.
6. La mejor manera de describir el mundo en que vivimos es que es complejo y adaptativo

Basada en estas creencias la metodología ha evolucionado en un paradigma coherente articulado alrededor del Proceso Central y las Siete Técnicas de Aplicación.

El Proceso Central

El Proceso Central es la esencia del método LEGO SERIOUS PLAY; es el código fuente que define que algo es LEGO SERIOUS PLAY. Tiene cuatro pasos fundamentales:

Paso 1

Formulación de la pregunta: Se plantea el desafío de construcción a los participantes, el cual no debe tener una solución obvia o correcta. El encuadre del desafío ha de ser claro y conciso para que los participantes conecten.

Paso 2

Construcción: los participantes dan sentido a lo que saben y lo que pueden imaginar. Y lo hacen construyendo un modelo con los materiales LEGO, y desarrollando una historia que explique el significado del modelo. Durante el proceso los participantes están construyendo nuevo conocimiento en su mente



Proceso Central LEGO SERIOUS PLAY

Paso 1

Formulación de la Pregunta

Paso 2

Construcción

Paso 3

Compartir

Paso 4

Reflexión

Paso 3

Compartir: Las historias se comparten entre los participantes

Paso 4

Reflexión: Para internalizar y afianzar los relatos se promueve una reflexión sobre lo compartido a través del modelo y las historias. Para que un taller basado en LEGO SERIOUS PLAY tenga éxito es fundamental que los participantes se sientan cómodos con el proceso central.

Las Siete Técnicas de Aplicación

Las Técnicas de Aplicación LSP

1. Construcción de un Modelo Individual
2. Construcción de un Modelo Compartido
3. Creación de un Paisaje
4. Establecer Conexiones
5. Construcción de un Sistema
6. Jugar Emergentes y Decisiones
7. Extraer Principios Guía Simples

Toda aplicación de la metodología LEGO SERIOUS PLAY hace uso del Proceso Central mencionado arriba y de uno o más de los 7 niveles del proceso LSP. Cada una de las 7 Técnicas de Aplicación está basada en el dominio de las anteriores. Cuanto mayor sea el número (1-7), más complejo es el problema o reto que la técnica ayudará a resolver. La complejidad no sólo aumenta en términos del problema que se puede resolver, sino también en cuanto a la forma de aplicación del proceso central, es decir, la forma en que el facilitador diseña y facilita el proceso. El programa completo de formación para facilitadores brinda un profundo conocimiento sobre cómo diseñar y moderar talleres utilizando las Siete Técnicas de aplicación.





CÉSAR SUÁREZ URIBE

César es fundador de JUEGO Y ESTRATEGIA, creador del EDUPLAYMENT® (concepto que viene de unir: Educación, Juego y Entretenimiento), del STAND UP MANAGEMENT®, género innovador que combina elementos técnicos y académicos con los lúdicos y artísticos para así a través de una experiencia inolvidable enseñar, inspirar y motivar.” yde INPOWER® con en cual invita a vivir bajo el concepto de RIQUEZA en 4D®, en cuatro dimensiones para lograr lasmetas y mucho más.

Ingeniero Industrial de la Universidad Javeriana de Bogotá, Especialista en Administración de Negocios de la SergioArboleda y Máster en Administración de Empresas del INALDE. Está certificado como Coach & PNL Practitioner lo que lepermite desarrollar exitosamente entrenamientos con individuos y equipos de trabajo para lograr el alto desempeño.Formado con Anthony Robbins el coach número uno del mundo.

Facilitador certificado de la metodología LEGO® SERIOUS PLAY® desde 2010 ha diseñado y liderado más de 550 tallerescon esta poderosa herramienta lo que le ha permitido jugar seriamente con más de 10.000 personas y desde 2018 es el único Colombiano a nivel mundial, formado y avalado como TRAINER por la Asociación de Máster Trainers de LEGO®SERIOUS PLAY® lo que le permite formar y certificar facilitadores de esta metodología.

Ha formado a más de 400 facilitadores en Colombia, Ecuador, Perú, México y España.



CÉSAR SUÁREZ URIBE

Desarrolló una exitosa carrera ejecutiva la cual inició como Consultor del PNUD (Plan de las Naciones Unidas para el Desarrollo), posteriormente fue Jefe de Calidad y Servicio al Cliente, Director de Organización y Desarrollo de Proyectos, Gerente de la Administradora de Riesgos Profesionales de la Compañía Agrícola de Seguros (hoy Suramericana de Seguros) y Gerente de Operaciones de Seguros del Estado, siempre liderando grandes proyectos de cambio corporativo.

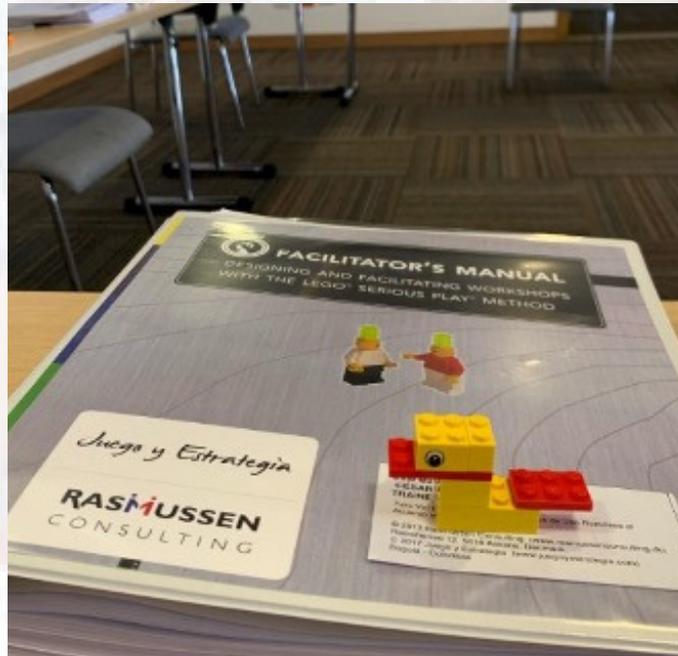
Es conferencista internacional con 27 años de experiencia, habiéndose presentado exitosamente a más de 120.000 personas en 11 países de Latinoamérica, auditorios de Guatemala, Nicaragua, Salvador, Costa Rica, Venezuela, Ecuador, Perú, Panamá, México, Costa Rica y por supuesto Colombia han vivido sus presentaciones, talleres y seminarios. Se ha formado como narrador oral escénico, actor de teatro y conferencista, potencializando así sus habilidades de comunicación por lo que sus presentaciones y exposiciones son realmente diferentes y poco tradicionales.

Luego de ser empleado exitoso decidió ser emprendedor y maneja sus empresas al mismo tiempo que desarrolla su espectacular carrera como speaker,, entrenador y coach. Define su misión de vida de la siguiente forma: "Influir de la mejor manera posible en la vida de otras personas para que gracias a mi mensaje,, acciones y ejemplo se inspiren,, actúen y logren lo extraordinario: Ser felices llegando a lo que quieren ser,, hacer y tener" Deportista aficionado,, ha corrido 4 maratones (42 kms),, desde 2018 entrena triatlón (Natación,, Carrera a pie y Ciclismo) y en 2019 logró clasificarse en su categoría para representar a Colombia en los mundiales de triatlón sprint. Logró su primer IRONMAN 70.3 en 2021. Casado con dos hijos vive feliz en Bogotá,, aunque viaja permanentemente por placer y por negocios.



ENTREGABLES PARA EL FACILITADOR

Una vez completados los dos módulos de formación el facilitador tendrá



1. Un juego completo de manuales/materiales de facilitación:

- Introducción a LEGO SERIOUS PLAY, incluyendo historia, porqué y cuando usar el proceso
- Instrucciones paso-a-paso para facilitar la metodología LEGO SERIOUS PLAY
- Guías y herramientas para diseñar y preparar talleres a medida
- La base científica de la metodología LEGO SERIOUS PLAY
- Instrucciones paso-a-paso para
- facilitar las aplicaciones estándar

2. La posibilidad de usar sin restricciones la metodología LEGO SERIOUS PLAY y los materiales especiales de la metodología

3. Un documento de cualificación, emitido por Rasmussen Consulting y César Suárez Uribe que demuestra que el facilitador ha completado el programa certificado de formación de facilitadores del proceso LEGO SERIOUSPLAY.

4. Soporte en-línea para la preparación y diseño de los dos primeros talleres basados en la metodología LEGO SERIOUS PLAY.

EL PROCESO DE FORMACIÓN

LEGO SERIOUS PLAY es una herramienta muy potente y que ahorra mucho tiempo al cliente y, cómo todas las cosas, necesita tiempo y práctica para dominarla. La formación es el comienzo de un viaje, en el que adaptas constantemente la herramienta LEGO SERIOUSPLAY a tu actividad diaria. La formación es una preparación sólida para comenzar este viaje.

Durante los cuatro días:

- Obtendrás una profunda experiencia directa en el proceso LEGO SERIOUS PLAY. Experimentarás la herramienta desde la perspectiva del usuario final, recibiendo facilitación en una serie de diseños de talleres estándar. En parte de la formación será necesario que hagas algo de roleplay, mientras que en otras partes estarás como tú mismo, como profesional y como individuo.
- Te adentrarás en las razones y la teoría que subyacen al método
- Recibirás instrucciones y recomendaciones basadas en la experiencia sobre cómo facilitar y liderar un taller con LEGO SERIOUS PLAY
- Recibirás un manual completo del facilitador
- Tendrás tiempo para hacer preguntas sobre todos los aspectos de la metodología, tanto prácticos como teóricos.

ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

El programa de formación de facilitadores es de 4 días. Se ha explorado si sería posible hacerlo en menos tiempo pero los resultados han sido negativos. Los participantes se iban con la sensación de no estar suficientemente preparados y con las herramientas para andar por sí mismos con la metodología.

Vista general del Programa

| | Día 1 | Día 2 | Día 3 | Día 4 |
|------|--|--|--|--|
| 8:30 | Bienvenida e Introducción a LSP | Calentamiento e introducción a los días 2 - 4 | ETR para las empresas Construcción del sistema (TA5) | Facilitación del caso de LSP que prepararon en la cena. |
| 9 | Desarrollo de habilidades básicas de LSP | ETR para las empresas/Desarrollo de habilidades básicas y construcción de identidad individual (TA1) | | |
| 10 | Conceptos básicos de LSP Teoría y rescate a través del Flow | | ETR AT4-5 Rescate (debrief) | ETR- para Equipos. Desarrollo de habilidades básicas y construcción de identidades |
| 11 | LSP -TA1 Construcción de modelos Individuales | ETR para las empresas: Identidad compartida (TA2) | ETR para las empresas 1era Simulación lúdica (TA6) | |
| 12 | Almuerzo | Almuerzo | Almuerzo | Almuerzo |
| 1 | Rescate y fundamentos del Construcciónismo para LSP | ETR para las Empresas: Identidad compartida (TA 2) | ETR para las empresas 1era Simulación lúdica (TA6) | ETR- para el equipo: La vida del equipo / El escenario Las conexiones -Simulación lúdica del pasado y del futuro - Principios básicos del equipo (EPB) |
| 2 | LSP -TA2 Construcción de modelos compartidos | ETR Construcción de identidad Rescate (debrief) | ETR para las empresas IPP (entrevista de principios básicos) (TA7) | |
| 3 | Rescate (debrief) Código de conducta de LSP | ETR para las empresas. Escenario y agentes (TA3) | | |
| 4 | Imaginación a través de LSP | | ETR Rescate y cierre | Rescate final de la ETR para el equipo. |
| 5 | Introducción al manual y cierre de la primera jornada de formación | ETR para las empresas Conexiones (TA4) | Fundamentos básicos para el disco con LSP Cera y Preparación de un Disco de un Workshop LSP | Rescate, reflexión y final de la formación. Feedback de los participantes Cierre de la formación |

